



Program szkolenia:

1 dzień

Poznaj 4 style zachowań i odkryj preferencje swojego stylu

Wszyscy wiemy, że ludzie są różni. To naturalne, że niektóre osoby nas przyciągają, podczas gdy innych staramy się unikać. Niniejszy wstęp stanowi początek naszej wyprawy, u kresu której leżą bardziej efektywne stosunki międzyludzkie. Wyprawę tę rozpoczniemy od przeanalizowania naszych preferencji.

Cele szkolenia

- Poznać pozostałych uczestników
- Przeanalizować swoje preferencje
- Zrozumieć, jaki związek ma seminarium z moimi działaniami i celami
- Wybrać cele, które będą realizować
- Przeanalizować swoje mocne strony jako menedżera
- Zrozumieć zasady motywowania
- Określić, jaki jest mój poziom zadowolenia z zarządzania ludźmi pewnego typu
- Opanować podstawowe założenia modelu DiSC
- Zrozumieć implikacje, jakie niesie ze sobą mój styl DiSC
- Poznać charakterystyczne cechy każdego ze stylów DiSC
- Docenić różnorodność stylów osobowych

2 dzień

Poznaj swoje zachowanie w sytuacjach konfliktowych

Walczyć czy uciekać? W rzeczywistości istnieją więcej niż dwa sposoby reagowania na konflikt. Każdy z nas i każdy ze stylów DiSC® reaguje na sytuacje konfliktowe w charakterystyczny, sobie tylko właściwy sposób. Mamy własne cele, własne obawy i nasze sposoby na to, by osiągnąć to, co chcemy. Niniejszy moduł pomoże Ci zrozumieć Twoje reakcje na konflikt i wpływ, jaki reakcje te mają na osoby z Twojego otoczenia. Poznasz również bardziej konstruktywne sposoby radzenia sobie z konfliktami.

Cele szkolenia

- Zdać sobie sprawę z różnych sposobów reagowania na konflikt, jakie stosują przedstawiciele czterech stylów DiSC®
- Poznać zachowanie w sytuacjach konfliktowych charakterystyczne dla mojego stylu oraz wpływ tego zachowania na osoby z mojego otoczenia
- Rozwijać empatię wobec zachowań moich współpracowników w sytuacjach konfliktowych
- Rozwijać intuicyjne umiejętności radzenia sobie z konfliktami

3 dzień





Jak maksymalnie wykorzystywać swoje atuty pełniąc funkcję menedżera

Każdy lubi odnosić sukcesy, więc gdy odkrywamy coś, co potrafimy robić naprawdę dobrze (na przykład analizowanie, wczuwanie się w sytuację innych, dostarczanie inspiracji albo nadawanie kierunku), często szukamy jak najwięcej okazji, aby tę umiejętność wykorzystać. W niniejszym module poznasz atuty, które są związane z Twoim stylem, odkryjesz, w jaki sposób pomagały Ci dotychczas w odnoszeniu sukcesów, oraz jak nadużywanie swoich talentów może stać się dla Ciebie przeszkodą na drodze do sukcesu.

Cele szkolenia

- Rozpoznawać atuty różnych stylów DiSC
 - Uświadomić sobie, w jaki sposób moje atuty przyczyniały się do moich dotychczasowych sukcesów
 - Zrozumieć, w jaki sposób mogą doprowadzić do nadużycia tych atutów
 - Uświadomić sobie, że każdy z nas stosuje specyficzne filtry podczas interpretowania zachowań
 - Poznać różnorodne potencjalne interpretacje swoich zachowań
 - Uzyskać od innych informacje na temat swoich zachowań
- Wykorzystać te informacje do opracowania planu działania

4 dzień

Jak diagnozować i usuwać przeszkody na drodze do lepszych wyników

Każdy z nas posiada pewien zbiór osobistych potrzeb. Gdy zaspokojenie tych potrzeb staje pod znakiem zapytania, ludzie zwykle odczuwają strach. Niniejsza część szkolenia ukazuje, w jaki sposób system DiSC może pomóc kadrze zarządzającej, kierownikom, liderom i członkom zespołów realizować własne cele pospołu z celami innych oraz rozpraszać obawy osób w ich otoczeniu. Zdobytą tu wiedzę możesz wykorzystać, aby skuteczniej wzbudzać zaangażowanie swoich pracowników w realizację zadań.

Cele szkolenia

- Zrozumieć, jaki wpływ na zaangażowanie pracownika mają jego cele i obawy
- Odkryć zastosowanie DiSC® do identyfikowania celów i obaw
- Rozpoznać i ograniczyć do minimum opór i sprzeciw
- Tworzyć sytuacje, w których ludzie będą odczuwali napływ energii i zaangażowanie

Cykl szkoleń kończy trzygodzinny indywidualny coaching z trenerem. Każda Uczestniczka otrzyma wsparcie oraz wskazówki co do dalszego rozwoju zawodowego i osobistego.





Dlaczego warto wziąć udział w projekcie?

Udział w Projekcie pozwala na zdobycie bądź uzupełnienie praktycznej wiedzy i umiejętności w zakresie objętym szkoleniami. Program szkoleń został przygotowany przez wysokiej klasy ekspertów z zakresu poszczególnych tematów. Szkoleniowcami będą certyfikowani w systemie DiSC praktycy.

Wybrane korzyści z udziału w Projekcie, to:

- możliwość poznania metodologii zachowań ludzkich DiSC w codziennej pracy,
- test rozwoju zawodowego DiSC Classic do wykorzystania przed szkoleniem jako materiał szkoleniowy,
- międzynarodowy certyfikat International Certificate of DiSC Manager,
- wymiana informacji i doświadczeń między uczestnikami szkoleń,
- spotkania z praktykami oraz wiele cennych przykładów.