

# **Regulamin Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

## **Rozdział 1**

### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1**

Organizatorem Konkursu jest Województwo Małopolskie – Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, z siedzibą w Krakowie, pl. Na Stawach 1, poczta 30-107 Kraków, zwane dalej Organizatorem.

## **Rozdział 2**

### **Założenia Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

#### **§ 2**

Małopolska Nagroda Rynku Pracy, zwana dalej Nagrodą, ma charakter honorowy.

#### **§ 3**

Celem Nagrody jest promowanie osób inicjujących przedsięwzięcia wspierające rynek pracy województwa małopolskiego i rozwój zawodowy Małopolan oraz pracodawców inwestujących w pracowników i sprzyjających godzeniu życia zawodowego z prywatnym.

#### **§ 4**

Laureaci Nagrody otrzymują statuetkę Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy i mają prawo używać we wszelkich materiałach firmowych i reklamowych tytułu „*Laureat Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy (rok) w kategorii ...*”.

## **Rozdział 3**

### **Kategorie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

#### **§ 5**

1. Nagroda przyznawana jest co roku w następujących kategoriach:

1) Osobowość Rynku Pracy:

nagroda w tej kategorii przyznawana jest osobie, która jest inicjatorem, promotorem działalności wspierającej małopolskich pracodawców i pracowników. Działalność ta wyróżnia się na tle innych i związana jest z aktualnymi potrzebami rynku pracy oraz ma na celu niwelowanie jego problemów i niedostatków lub promowanie dobrych praktyk służących polepszeniu sytuacji mieszkańców regionu na rynku pracy, a także zwiększeniu konkurencyjności podmiotów gospodarczych województwa małopolskiego.

2) Małopolski Pracodawca Roku

W tej kategorii przyznawane są dwie Nagrody:

a) Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników – dla pracodawcy, który inwestuje w rozwój zawodowy pracowników i wspiera ich w podnoszeniu kwalifikacji. Wyróżnieniem honorowani są pracodawcy zapewniający stabilność zatrudnienia i wywiązujący się ze swoich zobowiązań wobec pracowników, a także stosujący między innymi rozwiązania sprzyjające zarządzaniu wiekiem w firmie oraz adaptacji nowych pracowników w miejscu pracy.

Nagrodę dla Małopolskiego Pracodawcy Wspierającego Rozwój Pracowników otrzyma dwóch laureatów, po jednym wyłonionym spośród:

I. pracodawców zatrudniających do 50 pracowników;

II. pracodawców zatrudniających powyżej 50 pracowników.

b) Małopolski Pracodawca Przyjazny Rodzinie – dla pracodawcy, który wykraczając poza obowiązki uregulowane w powszechnie obowiązujących przepisach prawa pracy, stosuje również inne

rozwiązania mające na celu wsparcie pracowników w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym. Nagroda przyznawana jest przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Krakowie na podstawie osobnego regulaminu.

## **Rozdział 4**

### **Warunki Przyznawania Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

#### **§ 6**

Nagroda w poszczególnych kategoriach przyznawana będzie osobom fizycznym realizującym inicjatywy i prowadzącym działalność w Małopolsce oraz pracodawcom posiadającym siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności na terenie województwa małopolskiego.

#### **§ 7**

Kandydaci do Nagrody w poszczególnych kategoriach winni spełniać następujące warunki:

- 1) realizowane przez nich przedsięwzięcia winny cieszyć się powszechnym uznaniem mieszkańców, nie budzić kontrowersji i być zgodne z powszechnie przyjętymi normami społecznymi,
- 2) ich działalność powinna być prowadzona na rzecz zwiększenia konkurencyjności Małopolan na rynku pracy lub rozwoju małopolskich firm.

#### **§ 8**

Kandydaci do Nagrody zgłaszani są za pomocą pisemnego wniosku według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego Regulaminu, w trybie określonym w rozdziale 6. niniejszego Regulaminu. Wniosek może mieć objętość max. 3 stron formatu A4. Wnioski o objętości większej niż 3 strony będą odrzucane jako niezgodne z Regulaminem.

## **Rozdział 5**

### **Kapituła Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

#### **§ 9**

1. Kapitułę Nagrody, zwanej dalej Kapitułą, stanowią reprezentanci Zarządu Województwa Małopolskiego oraz instytucji z obszaru gospodarki, rynku pracy i edukacji.
2. Przewodniczącym Kapituły jest każdorazowo reprezentant Zarządu Województwa Małopolskiego. Rolę Zastępcy Przewodniczącego pełni Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
3. W każdej edycji obrady Kapituły zwołuje Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
4. W każdej edycji pozostałych Członków Kapituły powołuje Przewodniczący lub w jego zastępstwie Zastępca.
5. W 2 edycji w 2018 roku imienny skład Kapituły ogłoszony zostanie do 31 grudnia 2017 roku na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ([www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)).
6. Obsługa Kapituły realizowana jest przez Zespół Promocji i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

#### **§ 10**

Członkowie Kapituły dokonują oceny zgłoszonych kandydatur na podstawie otrzymanych wniosków, w trybie określonym w rozdziale 6 niniejszego Regulaminu.

#### **§ 11**

1. Posiedzenia Kapituły są protokołowane.
2. Protokół z posiedzenia sporządzany jest przez Sekretarza Kapituły i podpisywany przez Przewodniczącego Kapituły.
3. Funkcja Sekretarza jest pełniona przez pracownika Zespołu Promocji i Informacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.

## **Rozdział 6**

## **Tryb wyłaniania Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy**

### **§ 12**

Małopolska Nagroda Rynku Pracy przyznawana jest raz w roku, w kolejnych edycjach.

### **§ 13**

1. Zgłoszenia kandydatur do Nagrody mają charakter otwarty – mogą być dokonywane przez instytucje, organizacje gospodarcze oraz przedsiębiorców za zgodą zgłoszonych, a także indywidualnie przez zainteresowane podmioty, osoby.
2. Wnioski o przyznanie Nagrody należy składać w zamkniętej kopercie z dopiskiem „Małopolska Nagroda Rynku Pracy (rok)” w kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, plac Na Stawach 1, 30-107 Kraków.
3. Wnioski do 2. edycji przyjmowane będą do dnia 14 grudnia 2017 roku. W przypadku wniosków wysłanych pocztą liczy się data wpływu do kancelarii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie.
4. Wnioski, które wpłyną w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”, zostaną przekazane przez Obsługę Kapituły do powiatowych urzędów pracy z Małopolski, właściwych ze względu na siedzibę lub miejsce prowadzenia działalności zgłoszonych pracodawców, w celu zasięgnięcia pisemnej opinii na ich temat. W opinii powiatowe urzędy pracy odniosą się, na podstawie posiadanej wiedzy, do deklaracji złożonych we wniosku, dotyczących działalności danego pracodawcy. Opinie o zgłoszonych do Nagrody pracodawcach zostaną zebrane przed posiedzeniem Kapituły i przedstawione Kapitulę przed rozpoczęciem procedury nominacji.
5. Organizator może wystąpić do kandydata o potwierdzenie udziału w inicjatywie Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy, o uzupełnienie informacji dotyczących kandydata, udzielenie wyjaśnień, jak również zasięgnąć opinii osób trzecich dla potwierdzenia spełnienia przez kandydata kryteriów wynikających z Regulaminu.

### **§ 14**

1. Kapituła dokonuje trzech nominacji do Nagrody w kategorii „Osobowość Rynku Pracy” oraz trzech nominacji do każdej z Nagród w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” w drodze głosowania jawnego większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
2. Kapituła w kategorii „Osobowość Rynku Pracy” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku.
3. Kapituła w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników” dokonuje nominacji uwzględniając uzasadnienie zawarte we wniosku, opinie powiatowych urzędów pracy oraz punktację przyznaną na podstawie następujących kryteriów oceny:

<b>Kryteria oceny</b>	<b>Waga (max. ilość punktów możliwa do zdobycia)</b>
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń/kursów/studiów) za pieniądze pochodzące ze środków własnych pracodawcy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	15
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń/kursów/studiów) za pieniądze pochodzące ze środków publicznych, w tym z bonów na szkolenia dla pracowników, dostępnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego, w stosunku do ogólnej liczby	15

zatrudnionych w firmie*	
Czy pracodawca korzysta ze szkoleń/kursów/studiów realizowanych przez instytucje ze znakiem jakości?	15
Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, jakie?	15
Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umów wskazanych w kodeksie pracy w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	10
Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata w stosunku do ogólnej liczby zatrudnionych w firmie*	10
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	5
Czy pracodawca realizuje inicjatywy zapewniające pracownikom stabilność zatrudnienia, jakie?	15
SUMA	100

\*Punkty zostaną przyznane według wzoru: Liczba osób wskazanych w zgłoszeniu / liczba zatrudnionych x maksymalna ilość punktów możliwa do zdobycia

- Kapituła wybiera spośród Nominowanych trzech Laureatów Nagrody (jeden w kategorii „Osobowość Rynku Pracy” i dwóch w kategorii „Małopolski Pracodawca Roku – Małopolski Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników”), wyłaniając ich w drodze głosowania tajnego, większością głosów osób uczestniczących w posiedzeniu. Każdemu członkowi Kapituły przysługuje jeden głos. W przypadku równej ilości głosów rozstrzygający jest głos Przewodniczącego.
- Kapituła może zdecydować o przyznaniu Nagrody Specjalnej.
- Kapituła może zdecydować o nieprzyznaniu w danym roku nagrody w którejś kategorii.
- Decyzje Kapituły są ostateczne.
- Laureaci Nagrody zostaną ogłoszeni na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie ([www.wup-krakow.pl](http://www.wup-krakow.pl)) po uroczystości wręczenia Nagród.
- Organizator nie ponosi odpowiedzialności za zdarzenia uniemożliwiające przeprowadzenie wyłonienia Laureatów Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy w przypadku zaistnienia zdarzeń losowych, działania siły wyższej lub wszelkich innych przyczyn, których nie był w stanie przewidzieć lub którym nie mógł zapobiec.

Dyrektor

Jacek Pająk

*Załącznik do  
Regulaminu Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy  
z dnia.....2017 roku*

## WNIOSEK O PRYZNANIE MAŁOPOLSKIEJ NAGRODY RYNKU PRACY<sup>2</sup>

### I. DANE OSOBY LUB PODMIOTU ZGŁOSZONEGO DO NAGRODY

1. \*Imię i Nazwisko: \_\_\_\_\_

2. \*\*Nazwa jednostki: \_\_\_\_\_

3. \*\*Siedziba:

\_\_\_\_\_

4. \*\*\*Liczba zatrudnionych pracowników

\_\_\_\_\_

5. Forma prawna podmiotu:

\_\_\_\_\_

*\*proszę wypełnić, gdy zgłoszenie dotyczy osoby fizycznej*

*\*\* proszę wypełnić, gdy zgłoszenie dotyczy podmiotów innych niż osoba fizyczna*

*\*\*\* pracownik w rozumieniu art. 2 kodeksu pracy. Stan zatrudnienia liczony na dzień składania wniosku uczestnictwa w konkursie.*

### II. KATEGORIA NAGRODY\*

a) OSOBOWOŚĆ RYNKU PRACY

b) PRACODAWCA WSPIERAJĄCY ROZWÓJ PRACOWNIKÓW

*\*proszę zakreślić kategorię nagrody*

### III. OPIS DZIAŁALNOŚCI

### IV. UZASADNIENIE ZGŁOSZENIA DO NAGRODY

(ze wskazaniem szczególnych zasług dla Województwa Małopolskiego)

<sup>2</sup> **UWAGA!** Wniosek może mieć objętość max. 3 stron formatu A4. Wnioski o objętości większej niż 3 strony będą odrzucane jako niezgodne z Regulaminem Małopolskiej Nagrody Rynku Pracy.

--

# V. INFORMACJE DODATKOWE NA TEMAT PRACODAWCY\*

*\*proszę wypełnić, gdy zgłoszenie dotyczy kategorii Pracodawca Wspierający Rozwój Pracowników*

Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń/kursów/studiów) za pieniądze pochodzące ze środków własnych pracodawcy.	
Liczba pracowników, którzy w ciągu ostatnich dwóch lat uczestniczyli w różnych formach podnoszenia kwalifikacji (w formie szkoleń/kursów/studiów) za pieniądze pochodzące ze środków publicznych, w tym z bonów na szkolenia dla pracowników, dostępnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego.	
Czy pracodawca korzysta ze szkoleń/kursów/studiów realizowanych przez instytucje ze znakiem jakości?	
Czy pracodawca realizuje inne inicjatywy wspierające rozwój zawodowy pracowników, jakie?	
Liczba pracowników zatrudnionych na podstawie umów wskazanych w kodeksie pracy.	
Liczba pracowników pracujących w firmie co najmniej dwa lata.	
Czy pracodawca realizuje program adaptacyjny dla nowych pracowników?	
Czy pracodawca realizuje inicjatywy zapewniające pracownikom stabilność zatrudnienia, jakie?	

# VI. DODATKOWE UWAGI

**VII.     PODMIOT ZGŁASZAJĄCY**

Imię i Nazwisko/Nazwa podmiotu zgłaszającego\_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_                      Podpis \_\_\_\_\_                      Pieczęć \_\_\_\_\_

Dyrektor

Jacek Pająk